

# REPORTE SOSTENIBILIDAD

2021



*Mejorando para ti*

---

## ÍNDICE

### **1. DECLARACIÓN DE GERENTE GENERAL**

### **2. PERFIL ORGANIZACIONAL**

### **3. PROCESO DE ELABORACIÓN DE INFORMES**

### **4. TEMAS ECONÓMICOS Y GOBERNANZA**

4.1. Gobierno Corporativo

4.2. Anticorrupción

### **5. TEMAS AMBIENTALES**

5.1. Energía

5.2. Emisiones

5.3. Residuos

### **6. TEMAS SOCIALES**

6.1. Salud y seguridad en el trabajo

6.2. Diversidad e igualdad de oportunidades

6.3. Libertad de asociación y negociación colectiva

6.4. Trabajo infantil

6.5. Trabajo forzoso u obligatorio

6.6. Comunidades locales

### **7. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI**

## 1. DECLARACIÓN DEL GERENTE GENERAL

(GRI 102-14)

TRANSPORTES HERMAN SRL, reconoce que la implementación en las diferentes actividades de programas sostenibles; es importante y relevante para mantener un desarrollo económico, seguro, ambiental y responsable socialmente en el área y alrededores en los cuales tenemos impactos directos o indirectos propios del desarrollo del servicio realizado giro del negocio.

Por lo antes mencionado se detalla las siguientes acciones como parte de la mejor implementación dentro de la organización en el desarrollo de la sostenibilidad:

1. Transportes Herman SRL, controlará y reducirá la emisión de gases contaminantes al medio ambiente
2. Transportes Herman SRL, incluirá una política de desarrollo sostenible con un alcance organizacional
3. Transportes Herman SRL, creación e implementación de indicadores de gestión relacionados a la sostenibilidad dentro de la empresa.

Transportes Herman SRL, determina a los siguientes cargos como parte de la estructura de gobernanza máxima que lidera la responsabilidad de toma de decisiones:

- a. **Gerente General:** Juan Carlos Mamani Rodríguez
- b. **Sub Gerente:** Rosenia Meza Rodríguez

De igual manera tiene como organismo paritario y consultivo al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo; el cual está orientado a realizar la revisión acciones y documentos de la organización en materia de seguridad y medio ambiente.

## 2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

### Nombre de la organización

(GRI 102-1)

TRANSPORTES HERMAN SRL

### Actividades, marcas, productos y servicios

(GRI 102-2)

TRANSPORTES HERMAN SRL; empresa que realiza el servicio de transporte de carga por carretera a nivel nacional con más de 10 años de experiencia en el rubro de transporte de carga de mercancía, ofreciendo sus principales servicios en el centro y sur del país.

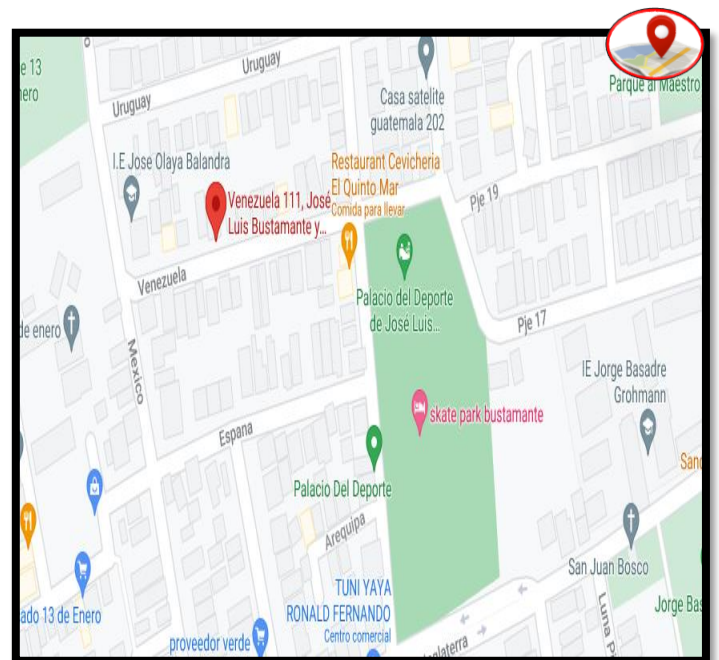
La organización mantiene una sólida relación con sus actuales clientes, ofreciendo las mejores soluciones para el traslado de las diferentes cargas ofertadas, adaptando sus unidades a las necesidades de nuestros clientes

### Ubicación de la sede

(GRI 102-3)

La organización se encuentra ubicada:

**Urbanización Satélite Grande**  
**Calle Venezuela N° 111**  
**Distrito: José Luis Bustamante y Rivero**  
**Provincia: Arequipa**  
**Departamento: Arequipa**



## Ubicación de las operaciones

(GRI 102-4)



Transportes Herman SRL, realiza el servicio de transportes de carga a nivel nacional teniendo su sede central en la ciudad de Arequipa – Perú; brindando el servicio de transporte de carga en su mayoría en las ciudades de Lima, Arequipa, cusco, Apurímac, Moquegua.

La organización declara 2 tipos de operaciones que son:

1. Traslado de carga por carretera hacia sites mineros
2. Traslado de carga por carretera entre sedes a nivel nacional

## Propiedad y forma jurídica

(GRI 102-5)

Transporte Herman SRL describe las siguientes características de su constitución:

- Naturaleza de la propiedad: Privada
- Forma Jurídica: Sociedad de Responsabilidad Limitada

## Entidades incluidas en los Estados Financieros

(GRI 102-45)

NO APLICA

## Mercados servidos

(GRI 102-6)

De esta manera atendiendo los servicios ofertados para los sectores de agricultura, minería, logística, otros.

Realizamos servicios principalmente de carga seca, suministros, repuestos, materiales u otros para sites mineros, traslados entre sedes operativos u otras de los clientes:

- Ferreyros SA
- Fargoline
- Fidema Movit S.A.C.
- Scharff Logística Integrada S.A.

## Tamaño de la organización

(GRI 102-7)

Número total de empleados	50	
Número total de operaciones	02	
Ventas netas en S/.	6'506,540	
Capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital	Deuda: 2'469,607	Capital: 287,650
La cantidad de productos o servicios proporcionados o prestados.	01	

## Información sobre empleados y otros trabajadores

(GRI 102-8)

a. Número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) por sexo:

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	47	0
Mujeres	3	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>1</b>

[No es necesario incluir a los practicantes o terceros en esta contabilización, lo ideal es solo incluir a planilla.]

b. El número total de empleados por contrato laboral (permanente o temporal) y por región.

Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Lima	1	0
Provincias	49	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>1</b>

c. El número total de empleados por tipo de contrato laboral (a jornada completa o a media jornada) y por sexo.

Sexo	A jornada completa	A media jornada
Hombre	47	0
Mujeres	3	0
<b>Total</b>	<b>50</b>	<b>0</b>

d. Si una parte significativa de las actividades de la organización la llevan a cabo trabajadores que no sean empleados.

NO APLICA

e. Cualquier variación significativa de las cifras presentadas en los Contenidos 102-8-a, 102-8-b o 102-8-c (como las variaciones estacionales de los sectores del turismo o la agricultura).

NO APLICA

f. Una explicación de cómo se han recopilado los datos, incluidas las suposiciones que se han hecho

Transportes Herman SRL, recopila sus datos de datos registrados por el área de recursos humanos en formatos internos actualizados implementados durante el periodo 2021 objeto del presente informe

### 3. PROCESO DE ELABORACIÓN DE INFORMES

#### Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

(GRI 102-46)

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative (GRI), en el que participamos por invitación de Ferreycorp y sus empresas subsidiarias, quienes nos proporcionaron el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, se tomar en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes:

- Contexto de Sostenibilidad
- Exhaustividad
- Precisión
- Equilibrio
- Claridad
- Comparabilidad
- Fiabilidad
- Puntualidad

#### Lista de los temas materiales

(GRI 102-47)

A continuación, se detalla la lista de temas materiales que se consideraron para la elaboración del presente informe:

- Gobierno corporativo y cumplimiento
  - Gobierno Corporativo
  - Anticorrupción
- Compromiso con el Medio ambiente
  - Energía
  - Emisiones
  - Residuos
- Desarrollo y bienestar de los colaboradores
  - Salud y Seguridad en el Trabajo
  - Diversidad e igualdad de oportunidades
  - Libertad de asociación y negociación colectiva
  - Trabajo infantil
  - Trabajo forzoso u obligatorio
- Compromiso con la sociedad
  - Comunidades locales

#### Reexpresión de la información

(GRI 102-48)

NO APLICA



**Cambios en la elaboración de informes**

(GRI 102-49)

NO APLICA

**Periodo objeto del informe**

(GRI 102-50)

Del 01 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021

**Fecha de último informe**

(GRI 102-51)

2020

**Ciclo de elaboración de informes**

(GRI 102-52)

Anual

**Punto de contacto para preguntas sobre el informe**

(GRI 102-53)

Nombre: DIEGO MANUEL CHAVEZ UMPIRE  
Cargo: RESPONSABLE DEL SIG  
Correo: seguridad@transportesherman.com  
Teléfono: 980760887

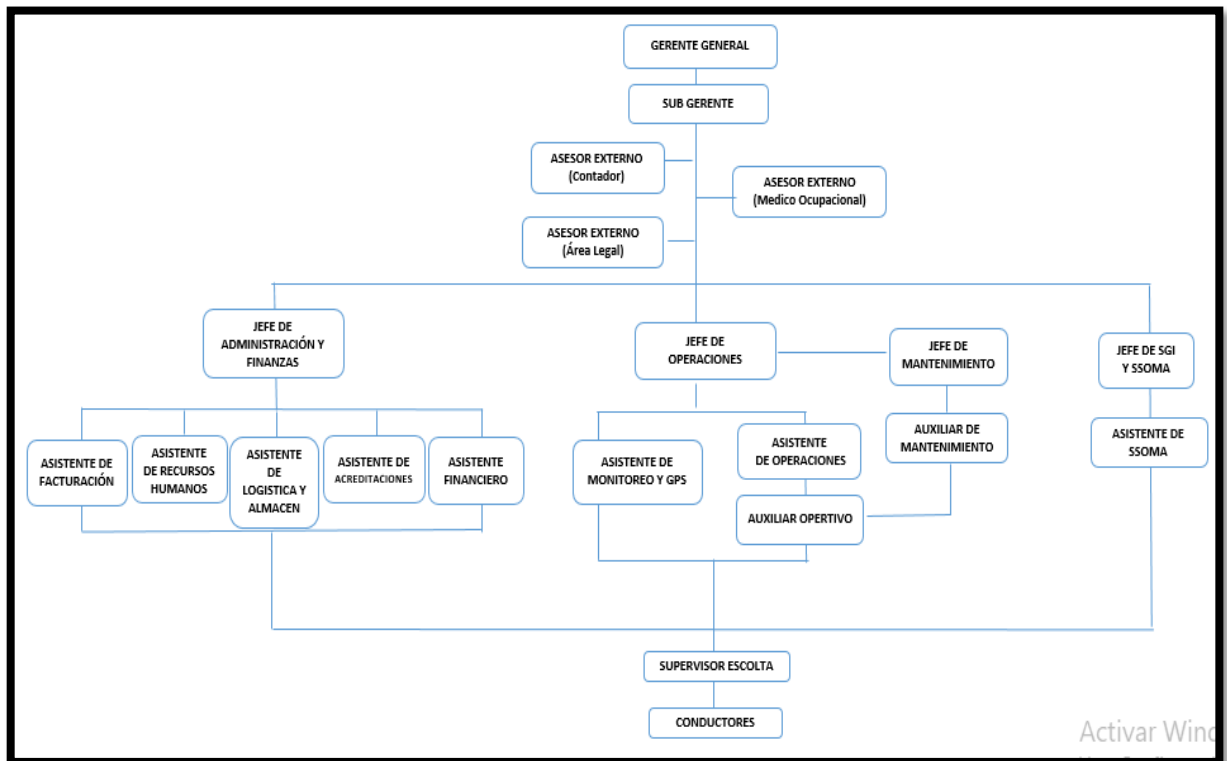
## 4. TEMAS ECONÓMICOS Y GOBERNANZA

### 4.1. GOBIERNO CORPORATIVO

#### Estructura de gobernanza

(GRI 102-18)

En el siguiente gráfico muestra la estructura organizacional para el periodo 2021



Transportes Herman SRL, determina a los siguientes cargos como parte de la estructura de gobernanza máxima que lidera la responsabilidad de toma de decisiones:

- a. **Gerente General:** Juan Carlos Mamani Rodríguez
- b. **Sub Gerente:** Rosenia Meza Rodríguez

De igual manera tiene como organismo paritario y consultivo al Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo; el cual está orientado a realizar la revisión acciones y documentos de la organización en materia de seguridad y medio ambiente.

## ANTICORRUPCIÓN

### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL, identifica que el impacto socio - económico que tiene la corrupción, soborno u actos en contra de la ética; son factores de importancia dentro de la gestión interna por lo cual reconoce su importancia dentro del presente informe. Por lo cual la organización establecerá un sistema que prevenga, investigue, sancione los diferentes actos de corrupción en los que se pueda verse inmersa la organización

1. Transportes Herman SRL, determina que el impacto significativo se identifica en:

- Impacto Social: Consecuencia negativa en la imagen de la empresa en las comunidades en las cuales se desarrolla, familias y personas que mantienen contacto con la empresa.
- 2. Impacto Empresarial: Consecuencia negativa por sanciones administrativas, legales y económicas.
- 3. Impacto con Clientes. Consecuencia negativa por termino de contratos anticipados, sanciones económicas, imagen negativa con otros clientes.

Transportes Herman SRL, no está vinculada con actos de corrupción y/o soborno en el periodo objeto de este informe

### Riesgos significativos relacionados con corrupción

(GRI 205-2)

Haciendo un análisis de los potenciales riesgos de corrupción a los que podría verse expuesto nuestro negocio, identificamos lo siguiente:

Riesgos significativos relacionados con corrupción identificados mediante la evaluación de riesgos	Estrategias para mitigar los riesgos
Transporte de carga no autorizada	Código de Ética Reporte Telefónico Adición de contrato contra la corrupción y actos contra de la ética Reporte anónimo mediante link virtual
Cobro de favores económicos por omisión de información.	Código de Ética Reporte Telefónico Adición de contrato contra la corrupción y actos contra de la ética Reporte anónimo mediante link virtual
Fuga de información por puestos mejores pagados	Código de Ética Reporte Telefónico Adición de contrato contra la corrupción y actos contra de la ética Reporte anónimo mediante link virtual

## 5. TEMAS AMBIENTALES

### 5.1. ENERGÍA

#### **Enfoque de Gestión**

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL; reconoce la importancia del uso de los recursos para poder realizar sus actividades administrativas y operativas; además del impacto significativo que tiene en el medio ambiente el uso de los recursos. Por este motivo la organización se encuentra comprometido al uso de recursos de manera sostenible y controlando impactos negativos en el ambiente en relaciona a la implementación de la ley general del ambiente. LEY N° 28611 y los principios que sean aplicados a la gestión de la organización.

Transportes Herman SRL, Identifica el impacto del uso de los recursos en lo siguiente:

- Impacto Ambiental: Determinando una consecuencia o impacto en energías no renovables que puedan afectar las operaciones propias o de la sociedad.
- Impacto Social: Consecuencias negativas en la imagen de la empresa y su reconocimiento por la comunidad, familiares y personas que tienen alguna relación directa o indirecta con la organización.
- Impacto Empresarial: Consecuencia negativa mala imagen de la organización, sanciones y termino de contratos por adelantado.

Transportes Herman SRL, no tiene registrado o está involucrado en impactos negativamente como resultados de sus operaciones administrativas y operativas.

Transportes Herman SRL, promueve en todos sus niveles el respeto y el cumplimiento de los principios de las políticas, procedimientos y otros referente a temas medio ambientales, revisando el uso o gasto de cualquier recurso energético excesivo y su adecuado uso dentro de las instalaciones y en el uso de vehículos para el servicio de transporte.

Transportes Herman SRL, para el periodo del presente informe año 2021 identifica dentro de su gestión una política integrada de gestión de calidad, seguridad y medio ambiente, en el cual se promueve la protección del medio ambiente y reducción de su impacto en el mismo.

Transportes Herman SRL, promueve la participación del personal para la realización de actividades orientadas a la protección al medio ambiente, y uso de recursos adecuados y necesarios para la realización de las operaciones.

La organización mediante su política integrada de calidad, seguridad y medio ambiente redactar sus compromisos siendo los siguientes:

- Brindar condiciones adecuadas de trabajo para todas las personas; aplicando medidas preventivas para evitar lesiones, enfermedades, impactos ambientales adversos y pérdidas en los procesos
- Controlar nuestros procesos y los riesgos relacionados a la calidad, aspectos ambientales y peligros priorizando su eliminación a través de programas de Mejora Continua.
- Cumplir con la legislación aplicable, las normas internas y los compromisos asumidos con las partes interesadas y los establecidos en nuestros instrumentos de gestión

Transportes Herman SRL; registra actividades empíricas o puestas de forma práctica para el cuidado de energía como son:

1. control de uso de combustible
2. Desconexión de puntos de energía sin utilizar, luego del cumplimiento de horario laboral.
3. Promueve la distribución de escritorios para el aprovechamiento de uso de luz natural

Transportes Herman SRL, promueve en todos sus niveles el respeto y el cumplimiento de los principios de las políticas, procedimientos y otros referente a temas medio ambientales, revisando el uso o gasto de cualquier recurso energético excesivo y su adecuado uso dentro de las instalaciones y en el uso de vehículos para el servicio de transporte.

### Consumo de energía dentro de la organización

(GRI 302-1)

- Consumo de energía por fuente de origen

Origen de la energía	Detalle	Energía Consumida (GJ)
Combustibles	Diesel	<b>154262,5301</b>
	GLP	
	Gasolina	
	GNV	
Electricidad	Sistema eléctrico interconectado nacional SEIN-Perú	<b>6,0912</b>
<b>Total</b>	-	<b>154268,6213</b>

- Consumo de energía por tipo de energía

Origen de la energía	Detalle	Energía Consumida (GJ)
Energía No Renovable	Electricidad no renovable	
	Diésel	154262,5301
	GLP	
	Gasolina	
	<b>Total de Energía No Renovable</b>	<b>154262,5301</b>
Energía Renovable	Electricidad renovable	6,0912
	<b>Total Energía Renovable</b>	<b>6,0912</b>
<b>Total</b>	-	<b>154268,6213</b>

## 5.2. EMISIONES

### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL, considera la importancia de la protección del medio ambiente y cuidado dentro de cada una de las actividades operativas que puedan generar un impacto negativo por emisión de la combustión de gases de efecto invernadero (CO<sub>2</sub>), por lo cual identifica e incorpora la ley general del Ambiente LEY N° 28611; además de su compromiso de identificar nuevas leyes aplicables.

Transportes Herman SRL, reconoce los diferentes impactos que pudiera tener por la realización de sus actividades como las siguientes:

- Impacto Ambiental: La emisión de gases de efecto invernadero tienen consecuencias negativas en la atmósfera del planeta provocando cambios climáticos no predecibles.
- Impacto Social: consecuencias negativas en la imagen empresarial en proveedores, familiares, comunidad y otros.
- Impacto Empresarial: consecuencias en sanciones por parte del gobierno, clientes, reducción de la imagen positiva de la organización.

Por este motivo la organización identifica dentro de su gestión y políticas la protección del medio ambiente. Transportes Herman SRL, no se encuentra involucrada en el periodo 2021 en impactos negativos u otro referente al actual punto en el informe presente propios de las actividades del negocio.

Transportes Herman SRL; vigila y controla el consumo de combustible y del estado operativo de las unidades vehiculares para realizar el servicio de transporte en cualquier de sus rutas; vigilando el cumplimiento los programas de mantenimiento e inspecciones, para mantener los estándares dentro de los límites permisibles.

Transportes Herman SRL se compromete y motiva la protección del medio ambiente ley de la reducción de emisión de gases de efecto invernadero propio de su actividad principal.

La organización mediante su política integrada de calidad, seguridad y medio ambiente redactar sus compromisos siendo los siguientes:

- Brindar condiciones adecuadas de trabajo para todas las personas; aplicando medidas preventivas para evitar lesiones, enfermedades, impactos ambientales adversos y pérdidas en los procesos
- Controlar nuestros procesos y los riesgos relacionados a la calidad, aspectos ambientales y peligros priorizando su eliminación a través de programas de Mejora Continua.

Cumplir con la legislación aplicable, las normas internas y los compromisos asumidos con las partes interesadas y los establecidos en nuestros instrumentos de gestión.

Transportes Herman SRL; realiza controles que defienden las actividades del control de emisiones como son:

- Establecer Programa de Mantenimiento Preventivo.
- Controlar el consumo de combustible, buscando su mejor rendimiento en el manejo.
- Controlar las vigencias de las inspecciones técnicas vehiculares

Transportes Herman SRL, motiva el cuidado y protección del medio ambiente que no den como resultado el impacto negativo en el aire, flora y fauna por la emisión de gases con efecto invernadero

#### **Emisiones directas (alcance 1) e indirectas al generar energía (alcance 2) de Gases de Efecto Invernadero GEI**

(GRI 305-1, GRI 305-2)

Transportes Herman SRL, no realizo el control de gases de efector invernadero para el 2021

### 5.3. RESIDUOS

#### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL; reconoce la segregación de residuos como una consecuencia constante como parte de las actividades operativas y administrativas, además de su impacto en el medio ambiente por la mala disposición, clasificación y distribución de acuerdo a las leyes vigentes; por lo cual identifica la ley General de Ambiente N° 28611, además del reglamento de la gestión de residuos sólidos DL N° 1278; promoviendo su establecimiento dentro de los lineamientos de la gestión de la empresa.

Transportes Herman SRL; reconoce el impacto en las siguientes:

- IMPACTO SOCIAL: Consecuencias negativas en la imagen de la empresa interna y externo, familiares, proveedores y otras.
- IMPACTO EMPRESARIAL: Mala imagen de la organización frente a clientes y potenciales mercados
- IMPACTO AMBIENTAL: impacto negativo en la flora, fauna y recursos no renovables por la contaminación en varios niveles

Transportes Herman SRL, no está involucrado en impactos negativos por desarrollo directo de las actividades que realiza por la disposición de residuos generados.

Transportes Herman SRL, busca y orienta sus actividades para reducir su impacto ambiental por la emisión de residuos mediante lineamientos de reciclaje, reusó, reutilización, clasificación de los mismos de acuerdo a las leyes vigentes y adoptadas voluntariamente

Transportes Herman SRL; realiza controles que defienden las actividades del control de emisiones como son:

1. Disponer de tachos de basura en las instalaciones clasificando los residuos sólidos
2. Reusar hojas anuladas para impresión de documentación necesaria
3. Mantener registros digitales para reducir impresiones

#### Residuos generados

(GRI 306-3)

Tipo de residuos	Cantidad (kg.)
CARTON	25,023
PAPEL	35,081
RESIDUOS ORGANICOS	95,123
RESIDUOS PELIGROSOS	0.0350
Total	155,262



## 6. TEMAS SOCIALES

### 6.1. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

#### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL, reconoce y promueve en todas sus actividades la protección de los trabajadores y prevención de actividades que puedan generar accidentes en el trabajo. Por lo cual incorpora la ley N° 29783; ley de seguridad y salud en el trabajo, además de su reglamento como base de los compromisos a cumplir en la organización con el objeto de mantener actividades seguras.

Transportes Herman SRL, reconoce su impacto en los siguientes:

1. Impacto Empresarial: consecuencias negativas en la imagen empresarial para los clientes en todos nuestros servicios.
2. Impacto Social: mala reputación de la organización entre familiares, proveedores, sociedad como empresa no segura.
3. Impacto Económica: termino de contratos con clientes, sanciones y multas por incumplimientos.
4. Impacto Legal: demandas por gravedad u omisión de cumplimiento de legislación producto de accidentes laborales

Transportes Herman SRL; no se encuentra involucrado en denuncias o accidentes de trabajo laboral en el periodo 2021.

Transportes Herman SRL; identifica y registra sus objetivos y metas en el plan anual de seguridad, salud y medio ambiente (SGI-PR-GS-001), en el cual se redacta el compromiso para el año 2021 de dos objetivos generales.

- Precautelar y mantener la salud y el bienestar de los trabajadores, previniendo los posibles daños a la salud ocasionados por el trabajo, y minimizando los riesgos inherentes a su labor, proporcionando un ambiente de trabajo apropiado, donde los trabajadores y trabajadoras puedan desarrollar sus actividades con dignidad y seguridad.
- Promover y fortalecer una cultura de prevención de riesgos laborales, para garantizar las condiciones de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.

Transportes Herman SRL implementa diferentes planes y programas como parte del cumplimiento de sus compromisos a nivel de seguridad y salud en el trabajo en sus diferentes niveles y respeto de requisitos de clientes.

- ✓ Plan Anual de Seguridad y salud en el trabajo SGI-PL-GS-001
- ✓ Programa de Seguridad y salud en el trabajo SGI-PR-GS-001
- ✓ Programa de Inspecciones planeadas SGI-P-GS-003

- ✓ Programa de capacitación y entrenamiento SGI-PR-GS-001
- ✓ Reuniones Mensuales de comité de seguridad y salud en el trabajo ACTAS DE REUNIONES MENSUALES

Transportes Herman SRL realiza auditorias externa que certifique su continuidad en la realización de servicios en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo a legislación vigente.

Con un resultado actual para el periodo 2021-2022 del 100% en el área de seguridad y salud en el trabajo.

**Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional**  
(GRI 403-9)

<b>Indicador de seguridad</b>	<b>Número</b>	<b>Tasa</b>
Número y tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0	0%
Número y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0	0%
Número y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables	0	0%

Principales tipos de lesiones por accidente laboral: ninguno

Número de horas trabajadas: 75656 horas.

## 6.2. DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL; reconoce la importancia de ofrecer ambientes libres de limitantes y obstáculos para realizar lineal de carrera dentro de la estructura orgánica en respeto de la “Ley de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres”, Ley N° 28983, fomentando el crecimiento de su personal en todos los aspectos; lo cual se refleja en la mejor productividad en cada una de sus tareas.

Transportes Herman SRL, reconoce el impacto que tiene sus decisiones respecto al tema en mención y sus compromisos en el cumplimiento de proponer una organización que no afecte las oportunidades y crecimiento personal de todos sus colaboradores. Por lo cual reconoce el impacto dentro de la sociedad y clientes en la imagen empresarial - social de las actividades realizadas dentro y fuera de la organización.

Transportes Herman SRL; registra e identifica dentro de una de sus políticas; la de acoso laboral como se describe en sus compromisos y lineamientos.

- Todos los empleados (as) tienen derecho de trabajar en un entorno libre de toda forma de discriminación y conductas que se puedan considerar hostigamiento, coerción o alteración
- Todos los empleados de la Empresa tengan un entorno de trabajo en la que la dignidad de la persona sea respetada, se rechaza el acoso laboral en todas sus modalidades y formas, sin primar quien sea la víctima o el ofensor, ni cuál es su cargo jerárquico
- Todas las formas de acoso sexual, racial, étnica, religiosa, creencias, discapacidad, edad o apariencia física que pueda hacer sentir incomoda o humillada al personal de la empresa.
- Se facilitará e impulsará todas las acciones encaminadas a la prevención del acoso laboral ya que mejora el clima laboral y un crecimiento del rendimiento de capacidades de las personas]

### Diversidad en órganos de gobierno y empleados

(GRI 405-1)

Género	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	21
	31 - 50 años	25
	51 años en adelante	1
	<b>Total de hombres</b>	<b>47</b>
	<b>Porcentaje de hombres</b>	<b>94%</b>

Mujeres	Hasta 30 años	0
	31 - 50 años	3
	51 años en adelante	0
	<b>Total de mujeres</b>	<b>3</b>
	<b>Porcentaje de mujeres</b>	<b>6%</b>

Transportes Herman SRL; no registra planes y programas dentro de su gestión dentro del periodo 2021, Sin embargo, se tiene 2 acciones aprobadas por gerencia como parte de la responsabilidad social siendo las siguientes:

- Capacitación a gerencia sobre hostigamiento e igualdad de genero
- Capacitación a personal sobre hostigamiento e igualdad de genero

### 6.3. LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

#### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL, reconoce que mediante procesos en la libertad de negociación y asociación son derechos de las personas que integran la organización contemplada en el marco jurídico del país.

Transportes Herman SRL, reconoce la libertad de asociarse de las personas que forman parte de nuestra organización.

La organización reconoce su impacto en lo siguiente:

1. Impacto Social: Consecuencia negativa en la imagen de la empresa en las comunidades en las cuales se desarrolla, familias y personas que mantienen contacto con la empresa.
2. Impacto Empresarial: Consecuencia negativa por sanciones administrativas, legales y económicas.

Transportes Herman SRL, no está vinculada con actos que puedan obstaculizar el derecho de liberta de asociación y/o negociación colectiva de los trabajadores

#### Compromiso de apoyar el derecho a ejercer la libertad de asociación y negociación colectiva

(GRI 407-1)

En Transportes Herman SRL; no tienes asociaciones voluntarias en el periodo 2021, por lo que no cuenta con alguna medida aplicable en este informe.

## 6.4. TRABAJO INFANTIL

### **Enfoque de Gestión**

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL; reconoce que es importante contratar servicios de personas capacitadas para realizar las actividades requeridas dentro de la organización, a la igual toma gran importancia el no colaborar o aceptar contrataciones en cualquier modalidad en lo que se refiere o se define como trabajo infantil.

Transportes Herman SRL, reconoce el impacto negativo que se tiene si la organización se le vinculara en cualquier tipo de contratación o aceptación en trabajo infantil a nivel social, económico, imagen empresarial.

Transportes Herman SRL, no se registra estar vinculada en contratación o cualquier lazo directo o indirecto de trabajo infantil en el periodo 2021.

Transportes Herman SRL, desde su plana gerencial y bajo todos los niveles organizativos y líderes de la misma no autoriza cualquier modalidad de trabajo infantil, motivando el respeto de este mismo contemplado en su procedimiento de selección y contratación de personal.

La organización es considerada como actividades de alto riesgo por tener conductores homologados para realizar actividades de tránsito en ruta.

Transportes Herman SRL está comprometido a no autorizar y no permitir dentro de sus diferentes niveles organizacionales la contratación infantil de manera directa o indirecta en nuestras operaciones a nivel nacional.

De esta manera la organización no registra políticas u otros compromisos en específico para este punto; sin embargo, registra su declaración relacionada a este punto en el procedimiento de selección de personal (SGI-P-GRH-001)

Transportes Herman SRL; mantiene los contratos controlados de manera que no se permita contratación infantil y actualiza sus procedimientos anualmente para evitar casos potenciales

### **Compromiso de contribuir con la abolición del trabajo infantil**

(GRI 408-1)

Transportes Herman SRL, no tiene planes o acciones propuestas durante el periodo objeto de este informe 2021; sin embargo, incorporo dentro de su procedimiento de selección de personal, correspondiente al área de recursos humanos la declaración de que la organización no contrata en cualquier modalidad a menores de edad.

## 6.5. TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

### Enfoque de Gestión

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL; reconoce la importancia de realizar trabajos adecuados dentro de las características propias del servicio de transportes; no obligando al personal a realizar trabajos en los cuales no se encuentran autorizados o fuera de las capacidades contratadas; no obligando a realizar actividades que puedan afectar emocionalmente o físicamente al trabajador.

Transportes Herman SRL; identifica el impacto en los siguientes:

- Impacto Social: originando consecuencias de percepción negativa, no aceptación por parte de la comunidad de la realización de trabajos por la organización.
- Impacto Interno - organizativo: originando alta rotación en trabajos de impacto significativo en la realización del servicio de transporte; considerándose una empresa no recomendada para trabajar.
- Perdidas y accidentes: originando accidentes con consecuencias graves discapacitantes temporales o permanentes.

Transportes Herman; no se encuentra involucrada o ha generado impactos referentes a la realización de trabajos forzados o involuntarios por el personal en el periodo 2021.

Transportes Herman SRL declara sus compromisos dando referencia al punto en mención mediante su política de Negatividad al Trabajo la cual describe lo siguiente:

- Cuando un/una colaborador/a reciba la orden de realizar una labor, tarea o actividad donde él/ella considere que su integridad física se encuentra en peligro o que se hayan omitido las normas seguras de trabajo, tiene el derecho a negarse a realizar dicha labor, tarea o actividad hasta que se elimine la condición sub estándar
- Ningún personal será sancionado o amonestado por acogerse a esta política.

Transportes Herman SRL; en el periodo 2021 ; cumple en la práctica con no obligar u otros actos que puedan atentar con la integridad física y/o emocionalmente de las personas que trabajan en la organización.

## **Compromiso de contribuir con la abolición del trabajo forzoso u obligatorio**

(GRI 409-1)

Transportes Herman SRL, no especifica dentro de sus planes de gestión medidas referente a este punto objeto del informe; sin embargo registra una política de negatividad de trabajo relacionada a no realizar trabajos riesgosos

## **6.6. COMUNIDADES LOCALES**

### **Enfoque de Gestión**

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Transportes Herman SRL; reconoce la importancia del impacto de las actividades propias del servicio de transporte realizado en las diferentes comunidades donde es continuo el paso de nuestros vehículos, incluyendo nuestra sede administrativa; de la misma manera sabe que la sociedad es un factor importante en el normal desarrollo y la imagen de la empresa como una empresa socialmente responsable.

Transportes Herman SRL; reconoce que sus actividades tienen impacto en:

- Impacto Social: en la imagen y la percepción de familiares, comunidades u otras que se relacionan con la organización.
- Impacto Empresarial: posible término de contratos, mala imagen sobre la responsabilidad social y sobre la ayuda comunitaria por la organización.
- Impacto Económica - Legal: posibles sanciones y denuncias por parte de la comunidad contra la organización.

Transportes Herman SRL; no se encuentra involucrado de manera directa o indirecta en impactos negativos con la comunidad en la realización de sus actividades en todas las rutas de las operaciones

Transportes Herman SRL; en lo referente a este punto registra actividades que pueden dar soporte a la relación con nuestra comunidad incluyen:

1. Campaña de navidad – entrega de canastas foto familiar.
2. Entrega de Donaciones.
3. Entrega de material de reciclaje a la municipalidad del sector.
4. Contratos con personas de origen de otros departamentos
5. Tratos comerciales con hospedajes y alimentación en ruta.

### **Programas Ambientales y Sociales en la Comunidad**

(GRI 413-1)

En consideración de los siguientes puntos se tiene un cumplimiento del 20%.

- evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones de impacto del género en función de los procesos participativos
- evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso; contenido público sobre los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social;
- programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales;
- planes de participación de los grupos de interés en función del mapeo de los grupos de interés;
- comités y procesos de consulta con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables;
- consejos de trabajo, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos;
- procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales



## 7. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

### Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI

(GRI 102-54)

Este material hace referencia al GRI 102: Contenidos Generales 2016, GRI 103: Enfoque de Gestión 2016, GRI 205: Anticorrupción 2016, GRI 302: Energía 2016, GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018, GRI 305: Emisiones 2016, GRI 306: RESIDUOS 2021, GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018, GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016, GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016, GRI 408: Trabajo infantil 2016, GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016, GRI 413: Comunidades locales 2016. Para una explicación detallada de los contenidos relevantes, vea el índice de Contenidos GRI a continuación.

### Índice de contenidos GRI

(GRI 102-55)

Estándares GRI	Número de página PDF	Parte omitida	Motivo de la omisión	Explicación de la omisión
<b>GRI 102: CONTENIDOS GENERALES</b>				
<b>Perfil de la organización</b>				
102-1 Nombre de la organización	4			
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	4			
102-3 Ubicación de la sede	4			
102-4 Ubicación de las operaciones	5			
102-5 Propiedad y forma jurídica	5			
102-6 Mercados servidos	5			
102-7 Tamaño de la organización	6			
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	6			
<b>Estrategia</b>				
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3			
<b>Gobernanza</b>				
102-18 Estructura de gobernanza	10			
<b>Prácticas para la elaboración de informes</b>				
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	5			
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	8			
102-47 Lista de los temas materiales	8			
102-48 Reexpresión de la información	8			
102-49 Cambios en la elaboración de informes	9			

102-50 Periodo objeto del informe	9			
102-51 Fecha del último informe	9			
102-52 Ciclo de elaboración de informes	9			
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	9			
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	25			
102-55 Índice de contenidos GRI	25			
<b>SERIE 200: TEMAS ECONÓMICOS</b>				
<b>ANTICORRUPCIÓN</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	11			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	11			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	11			
<b>GRI 205: Anticorrupción</b>				
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	11			
<b>SERIE 300: TEMAS AMBIENTALES</b>				
<b>ENERGÍA</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	12			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	12			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	12			
<b>GRI 302: Energía</b>				
302-1 Consumo energético dentro de la organización	13			
<b>EMISIONES</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	14			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	14			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	14			

<b>GRI 305: Emisiones</b>				
305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	15			
305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	15			
<b>RESIDUOS</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	16			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	16			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	16			
<b>GRI 306: Residuos</b>				
306-3 Residuos generados	16			
<b>SERIE 400 TEMAS SOCIALES</b>				
<b>SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	17			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	17			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	17			
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo</b>				
403-9 Lesiones por accidente laboral	18			
<b>DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	19			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19			
<b>GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades</b>				
405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	19			
<b>LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	20			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	20			

103-3 Evaluación del enfoque de gestión	20			
<b>GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016</b>				
407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	20			
<b>TRABAJO INFANTIL</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	21			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	21			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	21			
<b>GRI 408: Trabajo infantil</b>				
408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	21			
<b>TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	22			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	22			
<b>GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio</b>				
409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	23			
<b>COMUNIDADES LOCALES</b>				
<b>GRI 103: Enfoque de Gestión</b>				
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura	23			
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	23			
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	23			
<b>GRI 413: Comunidades locales</b>				
413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	23			